

不忘初心 永葆激情 砥砺前行 争做太原市政的守夜人

——总经理张平国在2016年全员学习周培训会上的讲话

这几年来，我们带着“让市政人有尊严地生活”这颗初心，上下同心、脚踏实地，一步一个台阶向前走，取得了一定的成绩。岁末年根，我们坐下来集中学习，目的就是进一步理清思想、思路，让灵魂跟上自己的身体，在来年及今后的工作中，不忘初心，依然目标一致、激情满怀、百折不挠地干，努力让企业走得更好、更远，做好市政总公司的守夜人。

一、目前现状、目标与存在问题

企业产值再创新高。总公司年度建筑业总产值接近30亿元，再创总公司历史新高。在岗职工人均收入达到5.6万元，增长17%，远超年初职代会8%的目标。总公司风险储备金，截至目前已累计8000余万元。基本做到工资按月及时发放，社保不拖欠。明年的目标是力争完成总产值30亿，人均收入以8%的速度增长，达6万元以上，初步达到太原市人均收入中上等水平。

居安思危，解决各种问题。虽然今年总公司在产值、收入等方面均突破历史最高，迎来了发展的“春天”，但总公司上下要有“寒冬”思维，也就是要树立忧患意识和风险意识。这是因为，总公司内外仍然存在需要解决的问题：一是部分干部脾气见长，存在自满、自大、自我陶醉思想倾向，见识不够长远；二是公司内部存在互相推诿、扯皮、抗衡的现象，降低了工作效能；三是一定程度显露出“升米恩斗米仇”的态势，影响内部团结；四是总公司的“春天”对社会投资依赖大，社会投资并不是长期的、可持续的，而是有阶段性和周期性的。所以说，各级干部仍然要上下同欲、目标一致、踏实工作，始终保持追求不能停、信念不能停、艰苦创业精神不能忘。

二、关于企业管理的若干思考

企业谋求持续发展，人才是关键。首先，要建立合理人才梯队。无论是施工专业技术人才，还是经营管理人才，都是总公司持续发展所需要

的人才。要从具体工作中识人看人，从实践中磨炼人考验人，沿着不同方向培养人，建立“帅才、将才、兵才”梯队，经千锤百炼，方能人才辈出，永续市政发展基业。

其次，对人才要宽容，要有容错机制。对于人才要从宽容出发，不能求全责备，建立有效容错机制，给干事者撑腰鼓劲，让广大职工愿干事、敢干事、能干成事。要做到“君子绝交，不出恶言，忠臣去国，不污其名”，要尊重人才，并创造合理的人才流动性。这样总公司才能进退有据，立于不败之地。

最后，总公司要解放思想，拓宽领域，通过改革和完善人事制度来吸纳和稳定人才，形成人尽其才、人尽其用、人才辈出的良好机制；要进一步完善激励机制，研究制定工作积极和优秀人才奖励办法；要排除造成人才流动的障碍和壁垒，为人才施展才华提供足够的发展空间；要积极拓宽人才纳新渠道，真正使各类人才工作有机会、干事有平台、发展有希望。

倡导激情兴企，完善竞争机制。有种态度叫激情，有种能力叫认真，有种信仰叫忠诚。在工作中，两级干部要富有激情，认真对待各项工作。同时要忠诚于企业，要急职工之所急，为企业发展勇于担当。只有这样，我们的事业才会一往无前。激情救不了企业，但可中兴企业。对于国家而言“计划经济”与“市场经济”一直争论不休，各个专家见仁见智。对于总公司而言要提倡“市场经济”思维，鼓励竞争。总公司在工程项目的分配上，谁干得质量好、利润高、社会反响好，谁来干。没有工作激情，思想跟不上项目部要限制工程量。对于思想落后，干不好工程的基层公司领导要撤换，能者上、庸者下。内部不搞投标，因为它是一个以假利润为前提的豪赌。

坚持质量立企、效益酬企。质量立企。四年来，大到回填土质量、路面平整度、混凝土配

比、结构外观，小到井周围平整、侧石基础、背灰，我们都不厌其烦地强调，督促工程质量，反复抓、具体抓，目的是以小见大，提高大家的质量意识。只有质量管理上去，才能取信于业主以及社会各界，才能站稳市场，兴我市政。

效益酬企。企业大小工程都需要认认真真来干，大工程要利润，小工程要社会效益。对总公司而言，大小工程的作用各不相同，又不能互相代替。小工程能锻炼人，为企业提高声誉，大工程能创造利润，为企业增效益。一个企业必须有经济效益，但企业信誉、社会效益也必须兼顾。

三、团结一心，认真履职，做好太原市政的守夜人

2014年10月，习总书记在古田召开全军政治工作会议，提出中国人民解放军要做党和人民的守夜人。我们在座的都是总公司的各级干部，必须不忘初心，励精图治，做我们太原市政的“守夜人”。如何做到？

要有德。以人格魅力，感染大家；以为公之心，成就大家；以铁的纪律，约束大家。率先垂范，身体力行，以德服人。“道之所在，虽千万人吾往矣。”只要勇于担当，就算有千军万马，莫大的困难，各级领导干部也要继续前进。

要有才。“欲知高山，请问樵夫；欲知大海，请问渔夫。”要在工程实践中千锤百炼、不耻下问、积累经验、强化能力、独当一面；要能力强、心胸宽、见识广、格局大；要有判断能力、思辨能力和变通能力。只有这样，我们才能做好太原市政的“守夜人”。

“不忘初心，方得始终”。职工群众对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。我们要矢志不渝地抓好事关广大职工切身利益的每一项工作，一件接着一件办，一年接着一年干，坚持不懈，久久为功，让全体市政职工更加幸福、更加有获得感、更加有尊严。

许航 唐超整理

家风是一个家庭在世代传承中形成的一种较为稳定的道德规范、传统习惯、为人之道、生活作风和生活方式的总和。家风的形成往往是一个家族中某一个人物出类拔萃而为其他成员所宗仰追慕，再经过子孙历代接力式地恪守祖训，形成一个家族鲜明的道德规范。注重家风建设由来已久，而家风的建设也深深影响着一代又一代人，有我们熟知的“孟母三迁”、“岳母刺字”的真实故事；也有“非淡泊无以明志、非宁静无以致远”、“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”等名言警句。

家风不仅是一个家庭的良好美德，也是中国独特的社会文化，好的家风潜移默化地影响着一代又一代人。我出生在一个普通家庭，父亲在市政公司辛苦奋斗了大半辈子，虽然他没有跟我说过明确的家风，但从他的身上我却深深感受到了作为吕家人所要具备的品格。

由于市政公司是施工单位，工作时间和工作地点都存在不确定性，父亲在我小的时候经常出差，印象里，他总是没完没了地忙碌着，一年里我们也见不到几面。记得有一次，父亲说好了在我过生日的时候带我去海底世界，我兴奋了好久。可当生日那天我满怀欣喜地给父亲打电话，问他什么时候可

以回家时，父亲却说由于施工任务重，工期紧，所以不能回家陪我了，希望我理解，电话里我沉默了许久，激动了好几天的心一下子跌到谷底。当时我很难过，觉得在父亲眼里，我的生日应该比任何事情都重要。为此，我有很长一段时间都不愿和父亲说话。过了不久，父亲对我说：“你的生日固然重要，可是如果我走了的话，我的工作就难以完成，同时还会影响工程的进度，我们做人做事都要有责任感，要有一个负责任的态度。”最终，在工程完工后父亲带我去了我梦寐以求的海底世界，也算是弥补了我的小愿望，而我也不再和父亲生气了，但是父亲说的那些话我却一致铭记于心。

责任，让生命之舟满载星辉

直到后来我慢慢体会到，一个人的责任心不仅要体现在家庭中，在工作、生活中有时则显得更为重要。每个人在生活中都扮演着各种各样的角色，比如父母、子女、员工，作为父母要尽到养育子女的责任，作为子女要尽到孝敬父母的责任，而作为职工则要尽到认真工作的责任。只有

完成好不同角色的责任，我们才能愉快地生活和工作。我的父亲虽然只是一名普通的职工，但是他却一直秉着做人做事要有责任感的原则在努力工作着，虽然日常工作很琐碎，但是只要在他的能力范围内，父亲都会认真负责地完成工作。我也正是在父亲的影响和教导下，尽自己最大的努力，用心把事情做到最好。责任是一个人在社会中立足的根本，既然选择了这一行，就要有责任感，脚踏实地工作，不能因为一点困难就选择放弃，这样才能在生活中得到历练，逐渐成长。对自己负责，也是对他人负责。

中华民族5000多年的灿烂文化孕育出许多优良的传统，而家风是中华民族传统美德的现代传承；家风是我们立身做人的行为准则；家风是社会和谐的基础，那些优良的传统一直保留到现在，至今还在使用。“肩扛千斤，谓之责；背负万石，谓之任。”父亲的一言一行对我影响很大，也正是由于父亲的言传身教，让我担起责任勇往直前，让我的人生变得丰富多彩。人生正是因为具有了责任感，生命之舟才能满载星辉。

(吕瑾)

“晒家风”专栏